

# SHIZUOKA JOB PALETTE

静岡県地域企業情報誌 

学生さんが、就活生のお悩み聞いてきました!



そのお悩みわたしたちが解決して見せようぞ

## 就活生のミカタ

静岡県企業10社に本音聞いてきました!



どうする? 就活



静岡県企業の魅力満載

楽しく就活しよう!



# はじめに

静岡県には、高い技術力を持ち業界トップシェアであったり、安定した業績で右肩上がりの成長を続けていたり、といった「キラリと光る」企業や、誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業など魅力的な企業がたくさんあります。

静岡県地域企業情報誌「Shizuoka Job Palette」は、このような静岡県の魅力ある企業のさらなる知名度向上のため、様々な業界の10社を紹介した冊子です。

静岡県内外在住の学生14名が、実際に企業へ出向いて若手社員等に企業の事業内容や仕事のやりがい、地域で働く魅力を学生目線でインタビューし、記事を作成しました。

様々な情報が掲載されており、これからの就職活動の一助となるでしょう。

ぜひ、静岡県内の企業の情報や、そこで働く先輩たちの姿を参考にしてみてください。

皆さんが、学生生活を有意義に過ごしながら、将来の人生をしっかりと見据え、意欲とやりがいをもって働くことができる企業に出会えることを心から期待しています。

静岡県経済産業部 就業支援局 労働雇用政策課



## 冊子名 : Shizuoka Job Palette

〈名前の由来〉

このタイトルは、絵を描くときに使用する「パレット」から発想しました。

静岡県の様々な仕事を紹介すること、カラフルさを掛け合わせてイメージし、参加学生が考案しました。

静岡県地域企業情報誌「Shizuoka Job Palette」  
2024年1月発行  
発行部数9,000部  
発行者:静岡県経済産業部 就業支援局 労働雇用政策課  
住所:〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9番6号  
電話番号:054-221-2573  
Eメール:roudou-koyou@pref.shizuoka.lg.jp

# 目次

## 巻頭特集

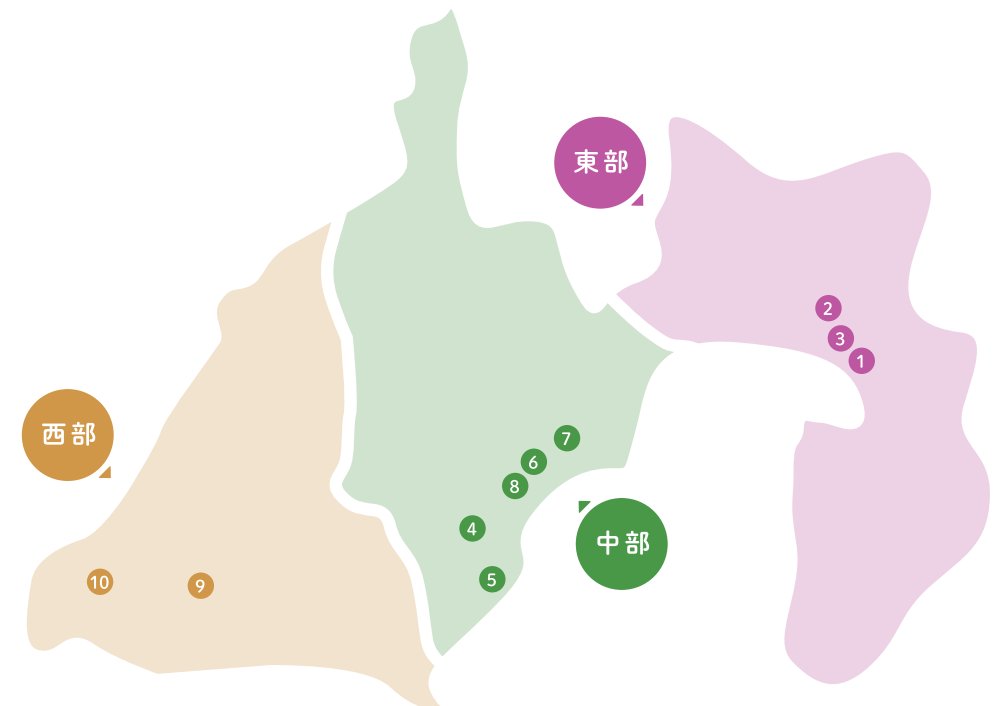
- p4.5 企業情報誌ができるまで
- p6.7 数字で知る静岡県

## キラリと光る 県内企業紹介

- p8.9 ① 株式会社エキスパートパワーシズオカ
- p10.11 ② 土井製菓株式会社
- p12.13 ③ 沼津信用金庫
- p14.15 ④ 株式会社エスエーエス
- p16.17 ⑤ 菊地工業株式会社
- p18.19 ⑥ 静岡鉄道株式会社
- p20.21 ⑦ 株式会社シャンソン化粧品
- p22.23 ⑧ 株式会社富士ロジテックホールディングス
- p24.25 ⑨ 医療法人社団 藤友五幸会
- p26.27 ⑩ ローランド株式会社
- p28.29 編集後記

## 静岡県での就職をサポートする支援機関

- p30 しずおか就職net  
しずおかジョブステーション
- p31 静岡U・Iターン就職サポートセンター  
ワークルール



# 企業情報誌ができるまで!!

スタート

01

第1回  
「顔合わせ・業界研究会」



初回の勉強会は、隣にいる人のプロフィールを取材し、発表するワークが行われました。学生たちは初対面とは思えないほど、あっという間に打ち解けました!



後半は、キャリアコンサルタントの資格を有する講師から、取材・情報誌作りの基礎と、業界と取材先の企業研究方法として「3C分析」「PEST分析」などの手法を学びました。

02

第2回  
ワークショップ

「デザインを学ぼう!  
魅力あるテーマを考えよう」



プロのデザイナーを講師に迎え、情報誌のテーマ・コンセプトについて考えました。



「静岡県」から連想されるモノ・コトをアイデアツリーに書き込み、「情報誌に何を載せたいのか」「企業に何を聞きたいのか」をチームで考えました。学生ならではの柔軟な発想で、就活に向けた意見や、地域の特性を活かす案などが集まりました。

03

第3回  
ワークショップ

「聞く力、取材力を  
身につけよう!」



各チームで作成したテーマシートから、情報誌の方向性が決定。参加メンバーに「就職に対する不安」が共通していたことから、キャッチコピーは「就活生のミカタ」になりました。



情報誌の姿が具体的になったところで、ライターから取材に必要な考え方やコツを教わり、1人15分間という本番さながらの取材練習が行われました。

04

取材の様子



学生メンバーは1人2社、県内各地の企業へ取材に伺いました。最初は緊張した面持ちでしたが、楽しく働く秘訣・入社を決めた理由・仕事のやりがいなど、社員のリアルな声を聞き、和やかな雰囲気取材が進みました。



工場・施設見学をさせていただいた企業もあり、普段見られない企業の一面を取材することができました!

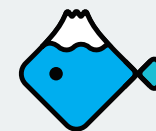
発行

# 数字で知る静岡県

## くらしとお金



静岡県では、「30歳になったら静岡県！」をキャッチフレーズに、県外在住の皆様のUターンを支援しています。ホームページでは、東京・神奈川と静岡の「暮らしやお金」を比較したデータや、Uターン者のインタビュー動画等も公開しています。ぜひご覧ください。



詳しくは  
▼こちら▼

30歳になったら  
静岡県!



### 生活

	静岡県	東京都	神奈川県
住宅の広さ (一戸建て等の敷地面積) <sup>※1</sup>	258㎡	139㎡	170㎡
持ち家率 <sup>※1</sup>	67.0%	45.0%	59.1%
快晴日数 <sup>※2</sup>	64日	34日	34日
健康寿命 <sup>※3</sup>	75.04歳	73.76歳	74.06歳

日の当たる  
広い持ち家で  
快適に!

### 文化・芸術

	静岡県	東京都	神奈川県
美術館数 (10万人毎) <sup>※8</sup>	1.35施設	0.62施設	0.44施設
博物館数 (10万人毎) <sup>※8</sup>	5.37施設	2.22施設	1.93施設
劇場・音楽堂数 (10万人毎) <sup>※8</sup>	1.49施設	0.85施設	0.78施設
ピアノ普及率 (1,000世帯毎) <sup>※9</sup>	29.6世帯	22.8世帯	24.3世帯

東京や名古屋の  
アミューズメントも、  
新幹線や高速道路で  
日帰りカバー!

1人当たりの芸術  
・音楽施設が多くて、  
気軽に  
利用しやすい!

### 仕事

	静岡県	東京都	神奈川県
通勤時間(往復) <sup>※4</sup>	68分	94分	105分
有業者の 帰宅時間 <sup>※4</sup>	18時39分	19時13分	19時16分
女性の有業率 (25歳~44歳、育児中) <sup>※4</sup>	53.0%	50.0%	41.1%

仕事と子育ての  
両立も!

通勤時間が短く、  
趣味の時間や  
家族との時間も  
大切に!

### 自然・余暇

	静岡県	東京都	神奈川県
スポーツ活動 する人の割合 <sup>※4</sup>	14.1%	11.0%	11.3%
体育・スポーツ施設数 (10万人毎) <sup>※5</sup>	162.1施設	81.3施設	82.8施設
海水浴場数 <sup>※6</sup>	56ヵ所	30ヵ所	23ヵ所
温泉施設数 (宿泊施設・日帰り施設) <sup>※7</sup>	2,636施設	161施設	786施設

海・山等の  
多彩な自然環境

豊かな自然が  
身近にたっぷり!  
休日はスポーツ、温泉で  
リフレッシュ!

住宅費などが安く、  
支出も抑えられ、  
仕事も暮らしも豊かに  
快適に過ごせるのが  
静岡県!

#### 就職

#### 大卒初任給

静岡県	20.6万円
東京都	22.1万円
神奈川県	21.1万円

#### 結婚 出産

#### 出産費用

静岡県	50.0万円
東京都	62.2万円
神奈川県	56.4万円

#### 住宅 購入

#### 賃貸家賃

静岡県	4,862円
東京都	8,824円
神奈川県	6,327円

#### マンション価格

静岡県	4,717万円
東京都	5,392万円
神奈川県	5,051万円

#### 戸建て住宅価格

静岡県	4,307万円
東京都	6,110万円
神奈川県	5,170万円

※1...H30住宅・土地統計調査(総務省統計局) ※2...統計でみる都道府県のすがた2020 ※3...静岡県調査 ※4...H28社会生活基本調査(総務省統計局) ※5...H30体育・スポーツ施設数現況調査(文部科学省) ※6...データで見る県勢2021 ※7...令和元年温泉利用状況(環境省) ※8...H30社会教育調査(文部科学省) ※9...H26全国消費実態調査(総務省統計局)

※10...令和元年賃金構造基本調査(厚生労働省) ※11...2020年小売物価統計調査(動向編)結果(総務省) ※12...H28(公社)国民健康保険中央会調査 ※13...住宅金融支援機構「フラット35利用者調査(2020年度)」

株式会社  
エキスパートパワーシズオカ



## 株式会社 エキスパート パワー シズオカ

沼津市御幸町17-5  
055-934-5051  
<https://eps-corporate.jp>

設立	1984年1月11日	代表者	代表取締役 伊海 剛志
資本金	5,000万円		
従業員数	800名(2023年3月時点)		
事業内容	総合エンジニアリング事業、ソリューション事業 ・次世代新製品の設計開発・ソフトウェア開発・受託業務		
勤務地	静岡県、愛知県		
売上	34億円(2023年3月決算)		
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、長期連休有 他		



### 特色 PRポイント

### 技術者となり 企業を支える 存在になる

「(株)エキスパート パワー シズオカ」は、県内の技術系アウトソーシング\*企業の中でエンジニア数No.1!人財をその道のエキスパートとして育成し、ITや医療・福祉系の大手企業のビジネスパートナーとして、常駐先に技術提供を行っています。入社後は約3ヶ月間の研修期間を設け、個々のスキルや常駐先の企業に合わせた技能を基礎から学び、その後も随時本人の希望に合わせたスキルアップのためのサポートを受けることが可能です。「未経験者だけこれからIT業界に飛び込みたい」「学校で学んだスキルを伸ばしたい」「生涯技術者としてスキルを磨き続けたい」そんな希望を叶えたい人には、就職先の選択肢の1つとして有力な企業です。

\*社内の業務の一部を社外へ委託すること

### 将来の 展望

### 事業の成長のため 新卒採用枠を拡大!

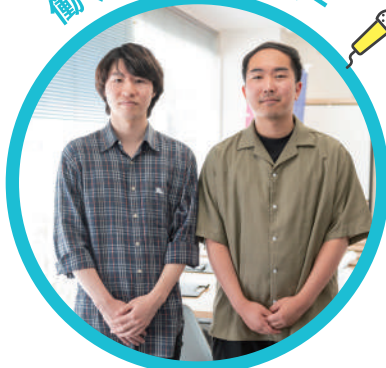
これからますますの少子高齢化・人材不足が予測される中で、ITやエンジニアの力で業務を効率化し、静岡の産業を支えていくことが必須になると考えています。そのため、**新卒の雇用を現在の倍に増やし、会社規模を2~3倍にしたいと考えています。**

### 求める 人物像

### これから技術者として 活躍したい人

学校で学んだことや、現在保有しているスキルを伸ばしたいと考えている人。これからIT系のスキルを身につけたいと考えている人。機械や車、バイク、設計などが好きで興味のある人。

### 働く人にインタビュー



エンジニアリング事業部  
坂口 航紀さん

大手自動車部品メーカーで活躍。ランプの設計士で、光の飛ばし方や光量の調整を担当。また各自動車メーカーから寄せられるアイデアを検証し、専門的な提案を行う。

ソリューション事業部  
飯塚 公大さん

大手家電メーカーの物流部門で社内ヘルプデスクを務める。PCのトラブル対応やエクセル等を使用し業務の効率化を行うなど多彩に活躍中。

### Q 仕事のやりがいを教えてください

**飯塚さん:** 困っている人の要望を解決することです。突発的に起こるトラブルに対し、迅速に原因を探ることが求められる仕事なのでなかなか大変ですが、お客様から「ありがとう」と声をかけていただけることがやりがいに繋がっています。

**坂口さん:** 自分たちが開発した商品が街中を走っているのを見た瞬間に、達成感でいっぱいになります。開発には時間も労力もかかりますが、大変な時期を乗り越えて製品化に至ると、楽しかったなと感じられます。

### Q 企業の直接雇用を選ばなかった理由は?

**飯塚さん:** 私は就職活動の時、気になる企業が中途採用しか募集していないという場面が多くありました。その企業に就職するために一度別会社に就職し、経験を積んでから退職し、また就職活動をする……とするより、弊社でスキルを磨き、そこから就業先を見つける方が近道だと感じたからです。様々な企業で働くことで見識も広がりますよ!



**坂口さん:** いろんな企業に行けるので刺激が多いですよ。私も自分のレベルアップに繋がっていると実感しています。

### 就活生のミカタ!

K・M/  
常葉大学

工場の現場や事務などの補佐的な役割ではなく、技術者として企業の中核を担うエキスパートとして働けることを知り、とても驚きました。そして、自分が将来どのように働き続けたいのかを考える必要性を感じました。

S・T/  
静岡県立大学

本社での研修や資格取得の学びを得てから働けることなど、貴社ならではの働き方、モチベーションのあり方を知ることができました。仕事に対する価値観と選択肢が広がりました。



土井製菓株式会社



## 土井製菓株式会社

沼津市足高292-23

055-925-2500

<https://www.doi-seika.co.jp/>

設立	1965年5月1日	代表者	代表取締役社長 土井 隆司
資本金	3,000万円		
従業員数	103名(2023年12月)		
事業内容	田舎草もち・温泉まんじゅう・蒸しカステラ・サブレ・焼きまんじゅう・きんつば等 郷土銘菓の製造販売		
勤務地	静岡県(沼津市)		
売上	15億円(2023年5月期)		
休日休暇	年間休日106日、週休2日、社が指定する日 他		



### 特色 PRポイント

#### 静岡を代表する 土産菓子メーカー

全国菓子博覧会名誉総裁賞受賞、富士山麓のミルクと卵を使用したふわふわ食感が美味しい「富士の白雪カステラ」でおなじみの「土井製菓(株)」。

創業は1965年、羊羹の下請け製造からはじまり、今では「土井の田舎草もち」や「一口富士山羊かん」など、自社開発による数々のヒット商品を、富士山・箱根・伊豆エリアの観光地で販売しています。最も心がけているのは、安心・安全で良質な素材を使用し、創業以来培った技術と経験を活かして人々に長く愛されるお菓子を作ること。ここで働く人たちは、製造・営業・運送と各々が特性に適した場所で、自社ブランド製品の誇りを胸に「私の会社のお菓子」が市場に並ぶことを喜びに感じています。

### 将来の展望

#### 地元で愛される菓子づくり

商品の特性上、最終消費者のほとんどが観光客の方であるため、今後は地元での認知度アップを目標とします。そして地元の方に自信を持って「お土産には土井製菓のお菓子がいいよ」と宣伝していただけるようになることを土産菓子メーカーの理想とし、目指していきます。

### 求める人物像

#### 特別なスキルより働く意欲を重視

特別なスキルは不問。人間性・人柄を重視し、周囲と協力することができる人や仕事を兼務することが可能な働く意欲の高い人。製菓を専門に学んだ人はその経験を活かして欲しいです。

### 働く人にインタビュー



営業部 営業一課  
岩城 敬太さん

小田原・湯本エリアを担当し、営業活動と配送業務を行う。納品時に商品の置き場所や陳列数など、お客様の目に止まる方法を売り場担当者に提案している。

#### Q なぜ土井製菓への入社を決めましたか?

岩城さん:東京の大学に通っていましたが、安心して暮らせる地元で長く働きたいと考えていました。その際、弊社の代表商品である「土井の田舎草もち」を以前から知っていたため、弊社に興味を持ったことがきっかけです。また、人と話すことが好きだったので、営業の仕事の募集を見て、自分の得意なことを仕事に活かせると思い、入社を決めました。

#### Q 職場の雰囲気を教えてください

岩城さん:すごく明るくアットホームな会社だと思います!会社の雰囲気って気になりますよね。私も入社する前の不安の1つでした。弊社は社員の年齢幅が広く、20代の私が最年少です。営業職のため会社にいる時間も少ないですが、自分から積極的にコミュニケーションをとるよう意識しています。



#### Q 楽しく働く秘訣、モチベーションの保ち方は?

岩城さん:自分が納品した商品の売り上げが前日より伸びたことを知ると、仕事の楽しみやモチベーションに繋がります。それでも常にモチベーションを高く保ち続けるのは難しいことです。ですから休みの日はしっかり休んで、自分の時間を楽しんでください。僕の楽しみはお酒を飲むことです!

### 就活生のミカタ!

S・T / 静岡県立大学

土井社長も岩城さんもとても気さくな方で、アットホームな職場の雰囲気を感じました。おかげで仕事や休日、就活のことも根掘り葉掘り伺うことができました。工場見学では大量のお菓子が作られる光景に圧倒されました!

O・Y / 立命館大学

商品開発から製造、発送まで、個々が専門的に仕事をやるのではなく、複数の業務を兼任していると伺いました。1つの業務を専任するのは違った難しさがあると思いますが、その分やりがいや身につく力は大きいと感じました。

I・S / 静岡県立大学

会社の特色や働く上で大切にしていることについて、土井社長と岩城さんに教えていただきました。取材は終始和やかな雰囲気でお仕事されているのかなと想像することができました。





## 沼津信用金庫

沼津市大手町5-6-16

055-962-5200

<https://www.numashin.co.jp>

設立	1950年4月	代表者	理事長 鈴木 俊一
出資金	6億9,900万円(2023年3月現在)		
従業員数	463名(2023年3月末)		
事業内容	預金・融資・為替業務・政府金融機関代理業務・生保・損保・投資信託・国債の窓口販売・両替業務		
勤務地	静岡県(沼津市、小山町、御殿場市、裾野市、長泉町、三島市、清水町)		
預金量	5,624億円(2023年3月期)		
休日休暇	完全週休2日制(土・日)、育児休暇、慶弔休暇 他		

### 特色 PRポイント

### 人生のサポートに やりがいを感じられる

地域との関係が密接な信用金庫。地方銀行との大きな違いは、地域でお預かりしたお金を、地域で必要としている人や企業にのみ融資している点です。中小企業への融資や、事業を始める方への開業資金、個人の住宅ローンなどにあてて、**経済を地域で循環させ、地域の方々の夢をサポートし、生活を助ける存在**です。「沼津信用金庫」の営業エリアは、県東部エリアと箱根伊豆半島の一部を含みます。**20代以下の職員が全体の30%を占める、活気溢れる職場**です。若い世代が活躍できる背景には、福利厚生や制度の整備が進んでいること、何より先輩職員の手厚いサポートと相互の信頼関係が構築された、働きやすい職場環境があります。

### 将来の 展望

### 対面営業を第一に デジタル化も進める

フィンテック(最新テクノロジーを活用した新しい金融サービス)の導入を進める一方で、今までと変わらず**対面営業を大切に**し、お客様との時間を今以上に増やして行きたいと考えています。

### 求める 人物像

### 入庫後に 学ぶことを頑張れる人

入庫前に特別な技能や資格はなくてもOK。金融商品の販売に必要な資格は入庫後に勉強して取得します。他にも必須となる資格は随時試験があるため、その勉強に励める人。また、人との繋がりが仕事において重要となるため、コミュニケーション力、特に傾聴力のある方を求めています。

### 働く人にインタビュー



北支店 融資係  
岡田 佳子さん

渉外係として経験を積み、現在は店舗内で融資事業の補助や窓口でのオペレーションサポートの他、渉外係が抱える案件を事務的な面で支えている。

北支店 渉外係  
渡邊 樹さん

担当エリアの住人や働く人、企業等に対する渉外を担当し、定期預金や投資・資産運用、これから家を建てる人や事業を始める人たちの資金相談に応じている。

### Q 楽しく働き続ける秘訣を教えてください

**渡邊さん**：私は常に人との関わりの中で楽しいと思える時間を大事にしながら働いています。訪問を重ねてお客様に信頼されるようになって嬉しです。

**岡田さん**：上席との関係づくりも大事です。困った時、すぐに先輩に聞けると仕事がスムーズですし、プライベートも相談できる環境の方が仕事を続けやすいと思います。

### Q 入庫後に感じたギャップはありますか？

**渡邊さん**：入庫2年目から人の夢を応援する仕事に携われたので、思い描いていた仕事ができていると思います。

**岡田さん**：外回りの仕事をしていたときは、飛び込み営業に行くこともありました。学生時代はそのようなことをするとは想像もしていなかったので、刺激が多く、良い意味で全部がギャップです。毎日が楽しいです。



### Q 仕事のやりがいは？

**渡邊さん**：「脱サラして寿司屋を始めたい」というお客様を担当し、私なりにお客様の要望を聞きながら携わりました。オープンした際に感謝していただいたことが嬉しかったです。

**岡田さん**：何度も訪問をする中で、「相談があったらまずは沼津信用金庫に相談しよう」と思ってもらえるような信頼関係を築くことができたときにやりがいを感じます。

### 就活生のミカタ！

O-Y/  
立命館大学

実際に店舗へ取材に行き、一般的な金融機関とは異なる雰囲気だったことに新鮮さを感じました。デジタル化に伴い非対面の取引が増えていく中、信用金庫としてお客様との時間を大切にする姿勢が印象的でした。

S-M/  
東洋大学

地域に根ざす金融機関であるからこそ、地域の人や企業と深く関わり、一緒に歩んでいくことができるのだと感じました。お話を伺う上で、社内だけではなく、お客様との信頼関係や結びつきの強さを感じました。

U-N/  
常葉大学

とてもあたたかい現場で、和やかな雰囲気のもと取材を行うことができました。信用金庫という業種に詳しくなかったのですが、想像よりも地域密着型で、お客様とも一対一で関わる機会が多いことに驚きました。





## 株式会社 エスエーエス

牧之原市坂口3520-11 富士山静岡空港  
旅客ターミナル別棟

0548-29-2850

<https://www.sas-web.jp>

設立	2008年3月6日	代表者	代表取締役社長 須川 鐵朗
資本金	8,000万円		
従業員数	533名(2023年10月)		
事業内容	ランプハンドリング・旅客ハンドリング・航務業務 ・給油業務・航空貨物・通関業務		
勤務地	静岡県(牧之原市)、北海道、青森県、岩手県、宮城県、長野県、愛知県、兵庫県、島根県、高知県、福岡県、熊本県		
売上	約24億5,000万円		
休日休暇	年間108日(月9日)、4勤2休制、慶弔休暇、看護休暇 他		



### 特色 PRポイント

### 地方空港ならではの やりがいを感じる場所

県内唯一の空港である「富士山静岡空港」で、飛行機が飛び立つまでの地上での支援業務を行なっているのが、鈴与グループの航空事業である「(株)エスエーエス」です。静岡を含む全13空港に展開。地方の企業がこれほど多くの事業所を展開しているのは全国的にも珍しく、また地上支援業務であるランプハンドリング、旅客ハンドリング、航務業務、給油業務、航空貨物・通関業務の5つの業務全てを、自社で行っている唯一の企業になります。地方空港の魅力は、小規模だからこそチームの結束力を強く感じられること。飛行機を定時に出発させるため、各部門が連携することで1つの大きなチームとなり、飛び立たせる達成感はとて大きなものです。

### 将来の 展望

### 世界に通じる 会社を目指す

世界に通じるグランドハンドリング会社\*を目指すという大目標に向けて、会社一丸となって努めている最中です。安全で高品質なサービスの提供は目標ではなく当然のことと考え、さらなる高みを目指します。\*空港で地上支援業務を行う会社。

### 求める 人物像

### 静岡では一択 航空業界を目指す人

飛行機・空港が好きな人、人と接するのが好きな人、空港の様々な専用車両を操縦してみたいという人、楽しい職場です。また、飛行機の発着には多くの人との連携が不可欠なため、チームワークが取れることは大前提となります。

### 働く人にインタビュー



旅客課  
梅田 奈美さん

旅客ハンドリングを担当。業務内容は、カウンターでの荷物の預かり、搭乗手続き、予約業務、搭乗口や到着口のお客様の誘導や荷物の引き渡しなど様々。

ランプ課  
宮崎 諒士さん

ランプ業務を担当。着陸後の飛行機の地上誘導、航空機牽引作業、給水作業、手荷物の積み下ろしなど、飛行機の発着を地上でサポートする。

### Q 静岡で働いていて感じる魅力は？

梅田さん：お客様のほとんどが静岡の方で、空港と地元との繋がりが濃いです。お客様との会話から席の調整を考えるなど、より深い関係を築くことができるのが楽しいです。

宮崎さん：以前は大きな空港で働いていたので、静岡に来てから地方空港の良さを実感しています。特に富士山静岡空港はチームの一体感がありますね。

### Q 仕事のやりがいを教えてください。

梅田さん：お客様と近い距離感で接客できるのが楽しいです。中には顔を覚えてくれる方もいらっしゃいます。お客様からの「ありがとう」が1番嬉しいです。

宮崎さん：定時に飛行機を送り出した時にやりがいを感じます。地上から手を振ってお見送りをする際、お客様が窓から手を振り返してくださるととても嬉しいです！



### Q なぜエスエーエスに入社を決めましたか？

梅田さん：地元で働きたいと思っていて、その空の玄関口である空港で働くことに憧れていました。

宮崎さん：初めて飛行機に乗った時、ランプ係の人を見てカッコいいと思ったのがきっかけです。大きな空港は業務が細かく分担されていますが、地方空港は幅広い業務に携わることができるので、スキルアップに繋がります。

### 就活生のミカタ！

M・S/  
常葉大学

飛行機を定時に出発させるために各担当者がチームワークを発揮する時に、一体感が感じられると伺い、「定時」「チームワーク」「一体感」が大変重要だと知りました。実際のハンドリング業務を見て臨場感も味わいました。

S・Y/  
常葉大学

地方空港ならではの深いチームワークが強く印象に残りました。実際に間近で見学させていただき、飛行機を飛ばすには多くの人が関わって安全運航がされていることなど、新しい発見をたくさんすることができました。

M・R/  
静岡県立大学

地方空港の特色を強く感じる取材でした。旅客やランプなど様々な業務が連携し「定時に出発させる」という目標に向かって動く姿を間近で見られたことが印象的です。地域との関わりを大事にしていることも伝わりました。







**KIKUCHI**



## 菊地工業株式会社

榛原郡吉田町住吉3315番地  
**0548-32-3223**  
<http://www.kikuchi-grp.com/japanese/index.html>

設立	1950年	代表者	代表取締役 菊地 洋太郎
資本金	8,000万円		
従業員数	90名(2023年12月時点)		
事業内容	自動車用シートベルトウエビング、産業資材ベルトの製造・販売 繊維製品加工機械の製造・販売		
勤務地	静岡県(榛原郡)		
売上	24億1,100万円(2022年12月期実績)		
休日休暇	123日(有給休暇取得5日含む)、育児・慶弔休暇 他		

### 特色 PRポイント

### 吉田町の地場産業 「細幅織物」の技術を 世界へ

「菊地工業(株)」は、様々なベルトの製造を行う全国でも希少な技術を有する企業です。主力製品はシートベルトに使用する「シートベルトウエビング」。独自に開発したシステムと高度な製織技術により、耐摩耗性・耐久性が高く、それでいて安価な製品を実現。高所作業用の安全帯や運搬用の物流資材用ベルトなどの「産業資材用ベルト」も製造しています。「シートベルトウエビング」の製造は国内で数社しか行っておらず、同社の日本向けシートベルトウエビング生産量は、国内で流通する自動車台数の25%分にも上ります。国外への輸出もインドをはじめ、車需要が伸びている国があるため業績は好調。経済産業省より「地域未来牽引企業」に認定され、地域経済への影響力が大きく、成長性が高いと期待されています。

### 将来の 展望

### 伝統と技術を 次の世代に継承する

江戸時代に創業した糸商から始まり、現代まで形を変えながら継承されてきた細幅織物の高い技術力を、ベテラン社員から若い世代に継承していくことが現在の課題です。そのために人事制度を見直し、若い世代が働きやすい環境の整備を進めています。

### 求める 人物像

### 地元産業に携わり 地元で長く働きたい人

日本に残る貴重な技術を継承したいと考えている人、地場産業や技術職に興味がある人。また転勤がなく地元で長く働くことを希望する人や、仕事に真摯に向き合い、真面目にコツコツした作業ができる人も適性が高いです。

### 働く人にインタビュー



技術課  
吉松 さん

技術課に所属し、成功すれば日本初となりうるシートベルトに柄をつける独自のプリント技術を開発中。他、製品の試験や性能評価なども行う。

品証実験課  
大石 さん

全製品の試験を行う試験作業員。製品の成績表を製作し、細かな異変も見逃さない。人の命を守る製品のため、非常に重要な業務を任されている。

### Q 会社のココが良いなと思うところは?

**大石さん**: 私は地元で長く働ける会社を探して弊社に就職しました。異動も転勤も無く、製造業だけど日勤だけで残業も少ない。17時に退勤できるのでプライベートも充実しています。  
**吉松さん**: 開発は私に一任されていますが、過度なプレッシャーが無く、良い雰囲気の中で研究に励むことができます。

### Q 自分に向いている 仕事とは?

**吉松さん**: 大学在学中から自分が組み立てたサイクルを回したり、モノづくりが好きでした。就活の際にも自分の特性を活かした仕事を選びました。  
**大石さん**: 私は淡々と同じ作業をすることが苦ではなく、性格に合った仕事を選びました。特別な技能の他にも、自分の本質を知ることで見えてくる職業観もあると思います。



### Q 楽しく働き続ける秘訣を教えてください

**大石さん**: 給料やワークライフバランスなど、自分の中で何が一番重要なかを明確にしておく、それに向かってやっていると嬉しいです。  
**吉松さん**: 開発の仕事では、好奇心を持つこと。良いアイデアが浮かんだ瞬間は楽しいし、試行錯誤した結果がうまくいくと嬉しいので、それがモチベーションになっています。

### 就活生のミカタ!

**M・H / 東洋英和女学院大学**  
シートベルトウエビングの生産の約25%を担う企業という事は、市場において重要な生命線であると感じました。様々な工夫や研究の一部を学ばせていただいた中には、独自の技術を反映させた研究があり、革新的で期待が膨らみました!

**U・N / 常葉大学**

普段何気なく使っているシートベルトですが、今回の取材で試行錯誤を重ねて作られている製品だということを知ることができました。ものづくりというお仕事や、そこに関わる人たちのことをもっと知ってみたいと思いました。



**S・I / 常葉大学**

技術職は専門学校を出たその道のエリートの方々がつく職業なのかなと思っていたのですが、必ずしもそうではないことを知りました。沢山お話を聞くことができ、職業を選ぶ際の選択肢が広がったような気がします。





## 静岡鉄道株式会社

静岡市葵区鷹匠1丁目1番1号

054-254-5106

<https://www.shizutetsu.co.jp/>

設立	1919年5月	代表者	取締役社長 川井 敏行
資本金	18億円		
従業員数	563名(2023年3月末時点)		
事業内容	鉄道・索道事業、不動産事業、ビジネスホテル事業、附帯事業(広告・ゴルフ場・リゾートホテル・介護・カード)		
勤務地	静岡県(静岡市)		
売上	155億円(2022年度)		
休日休暇	事業により異なる(鉄道事業:4日に1日の割合で休日)		

### 働く人にインタビュー



鉄道部 施設車両管理所 車両係  
曾根 健広さん

車両の機能を熟知し、日々の点検整備を担当している。他にも様々な保守点検があり、それらをチームで協力して行うことで利用者の安全と快適を守っている。

#### Q 仕事のやりがいを教えてください

曾根さん：電車を事故も遅延もなく通常運行することがやりがいです。利用者の当たり前前の生活を守れていると実感できると、作業により励むことができます。時間厳守で安全な電車は、日本の文化の発信にも繋がっていると思うので、地元の方はもちろん、国内外のお客様にも貢献できていることが嬉しいです。

#### Q 鉄道に興味があって入社しましたか？

曾根さん：特に鉄道が好きだったわけではありませんが、祖父が静鉄の運転手、父親が左官職人で、手に職をつけて働く姿を見ていたので影響された部分はあると思います。私のように知識がない人間でも、入社後に基礎から学ぶことができるので心配ありません。多くの人に興味を持ってもらえたら嬉しいです！



#### Q 職場の雰囲気を教えてください

曾根さん：年齢が離れている方も多いですが、とても仲が良いです。仕事の内容によってはチームで協力しなければできない作業もあるので、日々コミュニケーションをとりながら、車両の安全を守っています。人にはそれぞれ得意不得意があるので、お互いを理解し埋め合わせることで信頼関係ができていると思います。

#### 就活生のミカタ！

M・S / 常葉大学

今回の取材で実際に作業現場へ行かせていただき、車両を手動で連結する際に声を出し合って位置を微調整の様子を見ていると、何トンもある車両を安全に扱うにはチームワークが大切なのだと思いました。

S・I / 常葉大学

仕事のやりがいは業務に携わるとに増えていくものなのだと思います。企業の方々はご自分の業務内容をとても生き生きとした表情でお話になっていて、私もこんなふうになりたいながら働きたいと感じました。

S・S / 静岡デザイン専門学校

普段乗っている電車が安全に走っているのは、働く方々の日々の点検や整備があるからで、私たちの生活に必要な仕事だと思いました。また、直接鉄道の事業について伺うことで、地元企業でも知らないことがあるのだと驚きました。

#### 特色 PRポイント

### 安全・安心・快適に 地元を走る“しずてつ”

全25社のグループ会社が生活に密着した多角的なサービスを提供する「静鉄グループ」。中核事業を担う「静岡鉄道(株)」は、主に交通・不動産・レジャーサービスを展開しており、基幹事業にあたるのが「鉄道事業」です。静岡市葵区の中心地と清水区の中心地を結ぶ全長11kmの静岡清水線は、市民の通勤・通学、沿線行事の足として親しまれています。輸送の安全確保を最重要と考え、安全体制を支える人材育成に注力。運転士・駅員、線路を担当する保線係、信号や踏切を担当する電気係、車両を担当する車両係の各技術者たちが日々スキルを磨き、管理部門と連携をとることで、有責事故※件数は60年間無事故を達成。「中部運輸局優良事業者等表彰」も受賞しています。

※企業側に責任のある事故

#### 将来の展望

### 地域の方々のため 多様な問題と向き合う

地域の方々のニーズに合わせ、「環境問題への取組み」「DX・マーケティング」「モビリティ変革」をグループ全体で進めています。鉄道事業ではクールチョイス2023※を実施。今後さらなる環境への取組みも構想しており、実現に向けて動き出しています。 ※ 環境問題への意識醸成を目的に、静岡市内の小学生対象に静岡電車・バスを1日限定で無料とした取組み

#### 求める人物像

### 業務や課題に向けて チームプレイができる人

チームワークを大切に、チームに貢献したいというモチベーションで他人と協力して働くことができる人。また互いを尊重し自ら考え自ら行動できる人や自分で課題を見つけ行動できる人。





CHANSON COSMETICS



株式会社  
シャンソン化粧品

静岡市駿河区国吉田2-5-10

054-261-8181

https://chansoncosmetics.jp

- 設立 1946年2月 代表者 代表取締役社長 川村 卓史
- 資本金 1億2,700万円
- 従業員数 269名(2023年12月現在)
- 事業内容 化粧品・健康食品・宝飾品販売・OEM・ODM事業
- 勤務地 静岡県(静岡市、浜松市)、北海道、東北、北陸、関西、四国、九州
- 売上 非公開
- 休日休暇 完全週休2日制、夏季冬季休暇 他

特色  
PRポイント

静岡が誇る産業で  
実績を積んだ  
老舗メーカー

化粧品生産額全国4位の静岡県<sup>※1</sup>。県内にある大小の化粧品メーカーの中でも「(株)シャンソン化粧品」は、エステサロン向け化粧品で実績のある老舗メーカーです。自社商品の企画開発や他社製品のOEM<sup>※2</sup>の受注の他、全国に1000店舗以上あるエステサロンの経営サポートを行っています。営業部による経営コンサルティングや美容インストラクターによるメイクアップ技術の向上、マーケティング部や研究開発部など、多くの部署が連携することで美と健康を日々追求しています。

平均年齢が34歳と若く、最近では男性社員も年々増加。多くの先輩たちが入社後に

商品の企画や開発、特別協賛をしているTGCLしずおか<sup>※3</sup>の自社コンテンツの運営に早いうちから携わるなど、最前線で活躍をしています。

※1: 経産省 生産動態統計年報(2022年) ※2: 他社ブランドの製品を製造すること。  
※3: SDGs 推進 TGC しずおか 2023 by TOKYO GIRLS COLLECTION

将来の  
展望

SDGsの推進に  
シャンソンだから  
できること

1946年の創業以来続けている女性の経済的自立支援や、女子スポーツ界の普及を今後も積極的に支援します。また、シャンソン化粧品の特徴の1つである石油系乳化剤不使用で地球環境に配慮した商品開発にも注力し、SDGsを推進していきます。

求める  
人物像

協力し合える人  
明るく元気な  
仲間を募集!

人が好きでチームや他部署と連携し、明るく元気で前向きに活動する人。開発部においては能力より努力を惜しまない人を求めます。サロンコンサルティング職や美容インストラクター職ではポジティブな思考の人が適性が高いです。

働く人にインタビュー



研究開発部 課長  
小柳津 さん

研究開発部に所属し、基礎化粧品と医薬部外品の研究を行う。自社製品とOEMの処方開発、工場で量産をする際の量産試験など作業は多岐に渡る。

マーケティング部 係長  
菅沼 さん

販売中の商品の評価をまとめ、他社の商品と比較しながら自社商品の魅力を向上させる企画を立案。新商品やリニューアル商品の企画から販促まで、商品の一生に携わる。

Q 世界進出で重点を置くポイントは?

小柳津さん: フェムテックという女性特有の悩みを解決する商品の開発が目標です。また、医薬部外品にとられず、化粧品の技術が活かせる分野に最大限応用していくことも考えています。

菅沼さん: フェムテックやSDGsを身近に感じていただくため、トレンドを調査しつつ、どうお伝えするか思案しています。

Q 価値観が変化する化粧品業界において気をつけていることは?

菅沼さん: エステには20代~80代の幅広い世代の方が訪れます。できるだけ多くの方に満足していただけるよう、雑誌の分析や毎月東京に出向き市場調査を行い自分の視野を広げるようにしています。近年はオーガニック商品や、環境にも優しい商品が高い関心を集めていますよ。



Q 楽しく働く秘訣、モチベーションを保つ方法は?

小柳津さん: 目標を持つことです。その達成が仕事のやりがいになっています。私の仕事は処方開発ですが、他部署から依頼があった時に、「もっとこうした方が面白いのでは?」という提案をすることがやりがいであり、大変な面でもあります。新しい知識を1から学び、研究開発員として様々な業務に携われるようになることが今の目標です。

就活生のミカタ!

S・Y / 常葉大学

化粧品業界では女性の割合が多い印象でしたが、男性の方も多く活躍していました。また平均年齢が若く、1年目から活動的に働く印象を持ちました。他分野への技術応用の挑戦など、更なる進化を目指す高い熱量も感じました。

K・M / 常葉大学

県内の産業は自動車産業などの工業分野が占めているイメージでしたが、化粧品生産額で全国4位という全国に誇れる産業があることに勇気ももらいました。県内産業の可能性も視野に入れて就活に取り組みたいと思いました。

I・S / 静岡県立大学

仕事のやりがいや、目標・展望を伺い、部署は異なれど相互に発展に向けて意見を出し合っていく皆さまから、自社商品への愛と誇り、そして更に上を目指すという高い熱量を感じられたのが非常に印象的でした。





## 株式会社 富士ロジテック ホールディングス

静岡市葵区栄町4-10静岡栄町ビル1F

054-653-0204

<https://www.fujilogi.co.jp>

設立	1918年5月16日	代表者	代表取締役 鈴木 庸介
資本金	3億円		
従業員数	811名(パート等含む)(2022年8月末現在)		
事業内容	倉庫業、貨物自動車運送事業、貨物利用運送事業、不動産賃貸事業、物流システムの企画・開発・設計・施工、管理業務、医薬品・動物用医薬品の卸売販売業		
勤務地	静岡県(静岡市、富士市、三島市、焼津市、吉田町、浜松市、袋井市)、東京都、千葉県、神奈川県、北関東、愛知県、近畿、九州		
売上	連結ベース 約235億3,000万円(2022年8月決算期)		
休日休暇	年間休日122日、夏季休暇 他(当社規程による)		

### 特色 PRポイント

### 未来の社会を 物流で支える

インターネットショッピングの普及に伴う配送需要の高まりにより、市場規模が年々拡大している物流業界。今や私たちの生活を支える重要な業種の1つとなっています。首都圏などでインターネット通販に特化した物流会社が存在する一方、「(株)富士ロジテックホールディングス」は、成長著しい通販業界だけでなく、コンスタントな需要がある倉庫業を生業とすることで、盤石な経営基盤を形成しています。また、商品の保管・入出庫だけでなく、流通加工や検品等の付加価値サービスや、衣食住に関わる物流のノウハウを活かしたコンサルティングなど様々なサービスを提供することで、企業の物流課題を解決し、便利で豊かな生活を支えています。

### 将来の 展望

### 高まる需要に 効率化を重要視

今後は物流部門の整備を重要と考え、データ分析やロボットなど最先端の自動化技術を積極的に活用し、お客様の通販物流業務の効率化や最適化、そしてコスト削減を目指します。IT化の最先端で若い世代が活躍することを期待し、需要の増す物流業界で一層の活躍を狙います。

### 求める 人物像

### 生活にITが溶け込む 次世代の感覚に期待!

向上心と柔軟性があり、自ら進んで学ぶことができる人。グローバルな経験や、IT関連の知識・技術を専門に学んでいる人はもちろん、そうでない人でもIT関連の興味関心が高い人。

### 働く人にインタビュー



浜松事業部 西浜松倉庫  
兵藤 美析さん

お客様から依頼された商品の出荷数を現場に指示する「出荷指示」を行う事務職。担当するコスメ商品の総在庫数は約14万点、アパレルは約40万点。※2023年8月時点での取り扱い数

浜松事業部 西浜松倉庫  
見城 悠太さん

事務と営業を掛け持つマルチプレイヤー。出荷指示の流れを構築する際には同期の兵藤さんに相談することも。互いに助け合いながら日々切磋琢磨している。

### Q 静岡で働こうと思った理由は 何ですか?

兵藤さん: 県外に就職することも考えましたが、結婚・出産・子育てなど将来を考えると、住み慣れた地元の方が良い環境だと思いました。最終的には「自分がどう生きたいか」を考えて、静岡での就職を決めました。

見城さん: 仕事に早く慣れて一人前になりたいという思いがあったので、いきなり実家を離れるよりも近くに家族や友人の助けがある地元の方が安心して働ける環境だと考え、Uターン就職しました。

### Q 入社を決めた理由は?

見城さん: 生活に密着した仕事に就きたいと考えていた時、ネットで購入した商品が、翌日に手元に届くシステムを知りたいと思ったのがきっかけです。実際に働いてみて、想像より多くの人が関わっていることを知り、とても驚きました!



兵藤さん: 弊社が単なる保管や発送作業だけでなく、顧客の抱える課題を物流で解決に導く提案営業を行なっていることが決め手でした。人から感謝されるシーンもあり、やりがいのある仕事です。これからも長く勤めていきたいです。

### 就活生のミカタ!

S・S/  
静岡デザイン専門学校

物流の仕事というものを今まであまり知りませんでした。が、日々なんとなく利用しているインターネットでの買い物の裏で、色々な人が関わっていて、私たちの生活を支えてくれている仕事なのだ実感しました!

M・R/  
静岡県立大学

先輩方が上司や他部署の方々と積極的に話をしていることを伺い、風通しの良い職場の雰囲気が伝わりました。また「働く」ということのイメージが湧き、自分も周りとのコミュニケーションを大切にしたいと思いました。





## 医療法人社団 藤友五幸会

磐田市大久保508-3

0538-38-9100

<https://www.toyugokokai.com>

設立	1996年8月2日	代表者	理事長 遠藤 忠雄
資本金	2億9,000万円		
従業員数	245名(2023年12月現在)		
事業内容	介護老人保健施設、通所リハビリテーション、 居宅介護支援事業所、 グループホームの運営・リハビリ特化型サービス		
勤務地	静岡県(磐田市)		
売上	14億円(2022年度)		
休日休暇	年間休日110日、育児休暇(男女取得実績あり)、介護休暇 他		

### 特色 PRポイント

### 自らが受けたい 医療と福祉を創造する

「(医)藤友五幸会」は、磐田市内で介護老人保健施設など4つの事業を展開し、地域の介護福祉事業の中心を担っています。同会は全国規模の「湖山医療福祉グループ」に所属しており、「コヤマカレッジ」という教育機関を持つことで、入職後から国家資格の介護福祉士の資格取得を目指すことができます。また入職直後に、介護以外に接客やコンプライアンスなども学べるため、学生から社会人に切り替わる不安な時期を安心して乗り越えることができます。その後もスキルアップのための自己啓発、役職を希望する人・別部署のスキルを習得したい人に向けた職能別研修などが受講可能で、いつでも自分が望むキャリアに挑戦することができます。

### 将来の 展望

### すべての人を 我々が支えていく

市内に住む人が生涯地元で生活できるよう、介護老人保健施設や通所リハビリ、グループホームなど、多様な福祉医療サービスを展開することで、その人の状態に合わせて、法人の中で支えられる施設を目指します。

### 求める 人物像

### 人を思いやれる心が 福祉では最重要視

人柄を重視し、経験は不問。介護の現場はすべてのサービスが対人援助に該当するため、相手を思いやれる人、誰かのために行動できる人、利用者にベースを合わせて待つことや、小さなことでも喜びを共有できる人。

### 働く人にインタビュー



#### 通所リハ介護職 新野 あずささん

介護福祉士。利用者の入浴や排泄の介助、レクリエーションや送迎を行う。現在は働くママとして、家庭と両立しながら介護の仕事に励んでいる。

#### 通所リハPT 坪井 紀裕さん

理学療法士。身体が不自由な方のそれぞれの状況や原因に合わせて、身体機能の改善と維持を目的としたリハビリプログラムの提供と施術を行う。

#### Q 楽しく働く秘訣はありますか？

**新野さん**：探求心や好奇心を持ち続けることが楽しく働く秘訣につながっています。介護＝大変な仕事というイメージがあるかもしれませんが、大変なのはどんな仕事も同じです。実際の介護の現場は笑顔が絶えずとても明るい雰囲気ですよ。

**坪井さん**：利用者さん1人ひとりの歴史を想像しながら働くのが楽しいです。昔の事を教えていただき勉強になることもあります。療法士としては、リハビリ後に改善が見られたと言ってもらえるとやりがいを感じます。

#### Q 働きやすいポイントを教えてください！

**新野さん**：ここは日勤が主なので、介護士も定時で出勤・退勤しています。また、女性が多い職場なので、子育てや妊娠・出産、体の不調など女性ならではの悩みに対して理解がとても深いので働きやすいなと思っています。同僚としてだけでなく、先輩ママとしても頼りになる人がたくさんいますよ！



**坪井さん**：もちろん男性にとっても働きやすい職場です。男性の育休を施設から提案してもらえるので取得に前向きになれる。私も2週間ほど育休を予定しています。

### 就活生のミカタ！

M・N/  
静岡大学

施設内の雰囲気がとても明るく、挨拶が飛び交っていて働き手・利用者さんともに笑顔が多く、とてもあたたかな職場であると感じました。職場というより、祖父母の家に遊びにきた感覚に近いように感じました。

T・S/  
京都女子大学

働いている方々がいきいきと笑顔だったことに藤友五幸会さんの働きやすさを感じました。また誇りを持って働いている姿に勇気づけられました。地域に根づく介護福祉施設の理想の形でした。





Roland



## ローランド株式会社 (Roland Corporation)

浜松市浜名区細江町中川2036-1

053-523-0230

<https://www.roland.com/jp/>

設立	1972年4月18日	代表者	代表取締役社長 ゴードン・レイゾン
資本金	96億4,100万円		
従業員数	連結 2,783名、単独 891名(2022年12月31日現在)		
事業内容	鍵盤楽器・管打楽器・クリエイション関連製品・ 映像音響製品・ギター関連製品など、 電子楽器の開発・製造・販売		
勤務地	静岡県(浜松市)、東京都、大阪府、海外		
売上	958億円(2022年12月期)		
休日休暇	完全週休2日制、夏季休暇、年末年始休暇など年間124日 他		

### 特色 PRポイント

### 静岡が世界に誇る 電子楽器メーカー

1972年の創業以来、電子楽器の開発と製造において世界をリードしてきた「ローランド(株)」。世界中の名だたるミュージシャンやクリエイター、アマチュアまで、多くの人々が製品を愛用しています。本社所在地は音楽の街、浜松市。開発拠点の一つである浜松研究所は、浜名湖の湖畔(ロケーションは最高!)にあり、音楽に携わる人たちが一度は訪れてみたいと話すミュージアム(一般には非公開)も併設しています。ローランド(株)の従業員は全世界に約2,800名。音楽を愛する人たちが集まって、日々「ワクワクすること」を追求しています。「音楽が好き」という気持ちを仕事にできる企業です。

### 将来の 展望

### 音楽を愛する すべての人々の心を 揺さぶりたい

世界中のミュージシャンにローランドの製品が愛用されていますが、今後は楽器を演奏しない人たちや音楽好きな若年層、ファミリー層に対する自社ブランディング活動の強化に取り組みます。

### 求める 人物像

### 好奇心と探究心で アイデアを生み出せる人

流行が目まぐるしく変わる音楽業界において、既存概念や固定観念にとらわれず、良いものを作るためにチームで議論し、新しいものを生み出すゲームチェンジャー的なプロダクトを作り出せる人。また海外との仕事も多いため、語学能力の高い人は一層の活躍の場があります。

### 働く人にインタビュー



本社工場  
Electronic Instrument開発本部  
ソフトウェア開発部 Synth &  
DJ開発2グループ  
林 耕平さん

本社工場人事部  
採用教育グループ  
藤田 成美さん

製品の企画、設計などを行う開発部門に所属。ソフトウェアプログラミングを専門分野とし、ユーザーインターフェイスの設計を主に担当。

新卒採用のインターンシップや説明会の企画、運営、中途採用の選考手続き一連のアレンジ、日本から外向する社員とその家族のサポートなどを担当。

### Q 職場環境を教えてください。

藤田さん: オフィス内はフリーアドレス制なので、その時の気分や仕事内容に合わせて、好きな場所で仕事ができます。また、社員間の上下関係がいい意味で少なく、役職にかかわらず「さん」付けで呼んでいます。若手が社長に直接プレゼンを行うこともあるんですよ。  
林さん: 上司や先輩のほうから「最近どう?」と話しかけてくれるのも嬉しいです。

### Q 入社して働いている 自分を一言で表すと?

藤田さん: 「自分を好きになれた」です。学生の頃想像できなかったことが、今できています。私がサポートした社員の方々の活躍をお聞きすると、人の役に立てたのだと嬉しくなります。  
林さん: 「日々発見」です。私は入社4年目ですが、新しいと感じることが毎日のようにあります。仕事で使う知識は勿論ですが、ベテラン社員とも若いうちから関わられるので、考え方も学べることが多いです。



### Q 研修制度や福利厚生について 教えてください!

藤田さん: 研修制度も福利厚生も充実しています。中でも弊社特有なものは、自社製品の割引購入や音楽ライブのチケットを購入する際の補助制度があること! 社内のスタジオや楽器を利用して、バンド活動することも可能です。音楽好きにはもってこいの職場かもしれません。  
林さん: 実際、僕も職場の仲間とバンドを組んでいますよ!

### 就活生のミカタ!

S・M  
東洋大学

音楽に向き合い、音楽を楽しむことができる企業であると思いました。ローランドが常により良いもの、より新しいものを目指してきた様に、社員の方々からも向上心や好奇心、そして音楽への情熱を感じました。

M・H  
東洋英和女学院大学

働く自分の姿を語られる様子から、普段から驚きや喜びに溢れている場所であることを知ることができました。「働く」という人生の多くを占める時間を、刺激的に、自分の成長に繋がる場所で過ごす素晴らしさを感じました。

M・N  
静岡大学

文字通り「楽しく働ける職場である」と感じました。音楽企業ならではの福利厚生がとても充実していることが印象的でした。私も業務が終わったらバンド活動! という生活を体験してみたいです。



## 編集後記

本事業に参加した学生ライター14名を紹介します！学年・出身等さまざまなメンバーが集まり、意欲的に活動してくれました。

I・Sさん  
静岡県立大学

他校の学生と交流しながら楽しく県内の企業を深掘りすることができました。私が直接お話を伺ったのは2社でしたが、特色も求める人物像も各々異なるところが興味深く、皆さんにとっても見応えのある冊子になっていると思います。



T・Sさん  
京都女子大学

今回の事業で初めて静岡へ行きました。初めて行ったからこそ街の人々のあたたかさに感動しました。今まで静岡を就職先の候補として考えたことはありませんでした。ですが、事業を通して「働きやすい環境だな」と素直に感じました。静岡の就活情報にこれからも目を向けます！



U・Nさん  
常葉大学

様々な人との会話や活動を通して、本当にたくさんものを得ることができました。反省点だけでなく、自分の自信に繋がるような発見もできたので、この活動で得たものをしっかりと今後の自分に繋げていきたいです。ありがとうございました！



O・Yさん  
立命館大学

みなさんに静岡の企業の魅力を存分に楽しんでいただけるような情報誌の作成に携わることができ、私自身もワクワクと溢れた貴重な経験となりました。1人でも多くの方の手に届く1冊になれば嬉しいです。この事業に勇気を持って挑戦して良かったです。



M・Sさん  
常葉大学

新たな人との出会いや取材、文章作成などの活動を通して、多くの刺激を得ることができ、就活についての視野を広げることができたと思います。自己成長と将来の就活に役立つ良い経験となりました。就活生の手助けとなる大切な情報が沢山詰まった冊子になったと思います。



K・Mさん  
常葉大学

企業訪問やインタビュー、記事の執筆など慣れないことの連続でしたが「新しい世界を知る」ことの楽しさと素晴らしいさを身をもって実感することができました！今回の経験を就活だけでなく、日々の生活にも活かしていきたいです。



S・Tさん  
静岡県立大学

初めての経験が盛りだくさんでとても不安でしたが、多くの方々のご協力のおかげでなんとかやりきることができ、ホッとしています。今回の経験を通して、特にコミュニケーション能力とその自信がつかうと感じます。最後に、共に活動したメンバーの皆さん、本当にありがとうございます！



M・Rさん  
静岡県立大学

実際の現場にお邪魔して仕事内容を知ると非常に貴重な機会でした。記事を通して、静岡で生まれ育った人もまだ知らない身近な企業の魅力を知っていただければと思います。働く大人はカッコいい、と改めて思いました。ありがとうございました！



S・Mさん  
東洋大学

私自身、静岡へのUターン就職を考えている為、企業を深掘り出来るこの企画はとても貴重な機会でした。改めて静岡県内の企業の魅力に気付き、多くの学びを得ることが出来たと思います。この冊子を通して、沢山の情報や魅力が伝わると嬉しいです。



S・Yさん  
常葉大学

記事の執筆や取材の手法など多くの新しい学びを得ることができたほか、実際に企業の現場にお邪魔することで働くことのやりがいや情熱を間近で感じることもできました。貴重な経験を学生や記者の方々と共に楽しく取り組むことができ、自己成長にも繋がりました！



M・Hさん  
東洋英和女学院大学

今回の取り組みを通して、自身が今まで知らなかった静岡県の魅力に触れる事が出来ました。学生達の新鮮で刺激的な時間を文章に凝縮しました。この企業情報誌が、読んだ方々の可能性の道を開く、はじめの1歩となります様に。



S・Sさん  
静岡デザイン専門学校

今まで実際に企業へ取材に行った経験が無かったので、現場で働く方々の声を直接聞くことで、たくさん学びを得ることができました！この情報誌を通して多くの同世代にも静岡の企業について知ってもらえる機会になればいいと思います。



S・Iさん  
常葉大学

企業の方とお話したりライターさんがインタビューしている現場を拝見することができ、とても良い経験になりました。就職活動が本格化する前にこの活動に参加できて良かったです。貴重な機会をありがとうございました。

M・Nさん  
静岡大学

今回の企画を通して、静岡県の企業の魅力を直で感じるとともに、自分の就職についても改めて考えることが出来ました。この情報誌を手にとった方が考えている職種も、考えてもいなかった職種にも出会えるものになっていたらいいなと思います。



## 就活生のミカタ！

学生の皆さんへの「若手社員からのエール」や、就活に関する様々な悩みや経験談を、学生ライターが先輩たちに聞いてきました！

### Q1. 就活時に心がけていたことは？

A. いろんな職種があるので、どの会社を受けるのかしっかり考えて選ぶことは意識しました。面接時は「明るく元気よく」笑顔は常に心がけていました。そして何を聞かれても大丈夫のように、ネットで情報を集めたり、家で独り言のように練習したり、どんな質問にも答えられるように対策しました。

### Q2. 就活を楽しむ方法と秘訣は？

A. 希望する企業や業界に対してポジティブなイメージを持つことです。そしてインターンシップなどに参加し、会社の具体的な雰囲気に触れることが大切です。肌で感じて初めてわかることも沢山あると思います。その上で自分が働く姿を想像できる会社で仕事をすれば、技術や知識を吸収しやすく、自分の成長に繋がると思います。

### Q3. 好きなことと得意なこと、どちらで仕事を選びましたか？

A. 好きなことって自分から学ぼうという意欲が湧いてくると思うので、最初は「好きだけではないこと」でも、学んでいけば徐々に「好きだからできること」になっていくと思います。例えばデジタル系が好きという思いがあれば、最初はタイピングすらままならなくても、好奇心と努力で様々なスキルを習得できると思います。

### Q4. 学生のうちにしておいた方がよいことは？

A. 例えば海外展開をしている企業なら、色々な言語を学んでおく。自分の専門外の分野について知っておくのも良いと思います。もちろん必要スキルは入社後に学んでも大丈夫ですが、早いうちにやっておくことに損はないと思います。また、社会人になるとまとまった休暇が取れなくなるので、時間の使い方を大切にするとよいと思います。

# 就職活動をサポート！3つの支援機関！

## 01 しずおか就職net

静岡県の就職支援サイト  
しずおか就職net

### 就活をスタートする前に、まずは登録しよう！

登録無料!!

静岡県が運営する就職支援サイトです。静岡県で働きたい皆さんの、自分にあった企業探しに活用いただけます。

#### 01 企業情報の検索

県内約2,600社以上の企業情報を紹介。就職活動に役立つ様々な情報を検索できます。

#### 02 キーワード検索

「社内の雰囲気が良い」「年間休日120日以上」等、豊富なキーワード検索から気になる企業を見つけることができます。

#### 03 各種イベント情報などの配信

メールアドレスを登録していただくと、就職面接会等の各種イベント情報など、静岡県から就職お役立ち情報のメール配信が受けられます。

問い合わせ先

TEL: 054-221-2573  
静岡県経済産業部 就業支援局 労働雇用政策課

<https://www.koyou.pref.shizuoka.jp/>  
ホームページはこちら▶



## 02 しずおかジョブステーション

静岡県の総合就職支援機関  
しずおかジョブステーション

### 就職活動を強力にサポート！

学生・若者から中・高齢者、子育て中の方…就職したい人ならどなたでも利用できる、静岡県の就職支援機関です。

ご利用無料 オンライン相談可

#### 01 相談・キャリアカウンセリング

就職サポーターがあなたの適性を整理して不安や疑問を解消。就職活動のノウハウをアドバイス、WEBによる相談も可能です。(予約優先)

#### 02 エントリーシート添削・面接指導

履歴書・エントリーシートの添削、書き方のアドバイスや面接指導などを行っています。(予約優先)

#### 03 ハローワークコーナー

併設のハローワークコーナーで職業相談・職業紹介を行っています。求人検索機能も利用できます。(予約優先)

しずおかジョブステーション東部 総合受付 TEL: 055-951-8229  
〒410-0801 沼津市大手町1-1-3 沼津産業ビル2階 静岡県東部県民生活センター内

しずおかジョブステーション中部 総合受付 TEL: 054-284-0027  
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-1 水の森ビル3階 静岡県中部県民生活センター内

しずおかジョブステーション西部 総合受付 TEL: 053-454-2523  
〒430-0929 浜松市中区中央1丁目12-1 県浜松総合庁舎 静岡県西部県民生活センター内

ご利用時間

午前9時～午後5時 休館日:土曜日、日曜日、祝日、年末年始

<https://jobsta.pref.shizuoka.jp/>  
ホームページはこちら▶



静岡で働きたいなら、まずは3つの支援機関をチェックしましょう。  
全国どこにいても静岡県のサポートを受けられます。自分にあった企業探しにご活用ください。  
あわせて働く上でのワークルールの基礎も確認しましょう。

## 03 静岡Uターン就職サポートセンター

Shizuoka Turn  
就職するならしずおかで

### 静岡県での就職を考えるあなたをバックアップ！

静岡県へのU・Iターン就職を希望する大学(院)生等や社会人の方を対象に、就職支援を行っている県の機関です。対面・電話・メールのほかWEBやLINEでも相談可能です。静岡県が首都圏をはじめ県外にいるあなたの就活をバックアップ！

ご利用無料 オンライン相談可

#### 01 就職相談・情報の提供

就職相談員があなたの希望や適性に合った企業の求人を探し、内定まで徹底サポート。  
(予約制)

#### 02 就活セミナー

静岡県へのU・Iターン就職成功の秘訣や県内企業情報など、内定獲得に役立つ情報をセミナーでお伝えします。  
(予約制)

#### 03 エントリーシート添削・面接指導

履歴書・エントリーシートの添削、書き方のアドバイスや面接指導などを行っています。  
(予約制)

TEL 0120-025-023 ※土日対応可能  
〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-10 東京交通会館8F (ふるさと回帰支援センター内)  
ご利用時間 月曜～祝日を除く 午前10時～午後6時 メール [uicenter@sigma-jp.co.jp](mailto:uicenter@sigma-jp.co.jp)

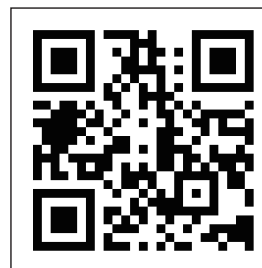
<https://shizuoka-de.com/>  
ホームページはこちら▶



## ワークルールについて

ワークルールとは、働く上での基本ルールを意味します。働き方が多様化する中、知識不足から生じるトラブルを防止するために、ワークルールの基礎を理解することが重要となっています。下記リンク先では、ワークルールの基礎を身につけることができます。就職活動をする際に参考にしてください。

一般社団法人ワークルール※1



厚生労働省  
知って役立つ労働法  
～働く時に必要な基礎知識～※2



※1 出典:一般社団法人ワークルール <https://www.workrule.jp/>

※2 出典:厚生労働省ホームページ [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html)





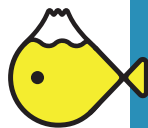
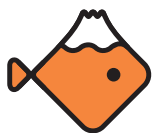
## しずおかで働く魅力

静岡県での  
様々な働き方や  
U・Iターン者の  
インタビューを紹介!

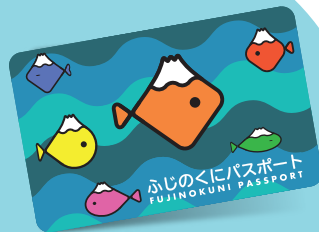


## 就職イベント情報

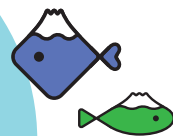
インターンシップや  
各種セミナーなどは、  
こちらから!



# 離れても近づきでもよし富士の山 わがふるさとには変わらざらば



県内高校等卒業時に  
配布するよ♪



## 静岡県のおでかけ情報

流行りから定番まで  
県内のおすすめ  
おでかけスポットを紹介!



LINE  
公式アカウント

友達追加はこちら



# ふじのくにパスポート FUJINOKUNI PASSPORT

ふじのくにパスポート 🔍

静岡県のおでかけ情報・就職イベント情報・しずおかで働く魅力などの情報を随時配信!  
静岡県の「いま」がわかる情報サイトです。

発行

静岡県経済産業部 就業支援局 労働雇用政策課

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号 TEL.054-221-2573 FAX.054-271-1979